

# COMUNE DI ORIO LITTA

Provincia di Lodi

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

NR. 98 DEL 28-12-2018

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AI DIPENDENTI RELATIVA ALL'ANNO 2018**

L'anno duemiladiciotto addì ventotto del mese di Dicembre, alle ore 18:40, nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale,

Cognome e Nome		Presenti	Assenti
CAPPELLETTI PIER LUIGI	SINDACO	X	
ZANELETTI GIULIANO	VICE SINDACO	X	
PISATI DARIO	ASSESSORE	X	
Presenti - Assenti		3	0

Partecipa alla seduta il, Segretario Comunale DOTT.SSA MARIA ROSA SCHILLACI.

Il DOTT. PIER LUIGI CAPPELLETTI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Quindi, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AI DIPENDENTI RELATIVA ALL'ANNO 2018

Presentata dal Servizio: RAGIONERIA

Allegati: 0

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

**Atteso** i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 21.06.2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

**Assunto** che la delegazione trattante la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 13.12.2018, con cui sono stati emanati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa, in ordine alla definizione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività e in ordine alla conduzione dell'attività negoziale, ai fini della sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il 2018;

**Richiamato** il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 17 dicembre 2018, in cui le Parti, Sindacale e Pubblica, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto economico integrativo concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2018;

**Acquisito** il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri da parte dell'Organo di Revisione Economico-Finanziaria;

**Richiamato** il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018 ;

**Visto** il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

**Tenuto conto** dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

**Considerato** che nel bilancio di previsione armonizzato 2018/2020 sono previste le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale per l'anno finanziario 2018, nei cui limiti rientrano i costi connessi alla contrattazione decentrata integrativa *de qua*;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, conformemente all'articolato allegato;

**Visti:**

- l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici, adeguato ai principi del D.lgs.n.150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n.114 del 05.08.2011;
- l'art.107 del D.lgs n.267/00;
- l'art.134, comma 4 del D.lgs n.267/2000 e s.m.i.;

**Con** votazione unanime, espressa nei modi e forme di legge

**DELIBERA**

**Per le motivazioni in premessa**

1. Approvare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2018, come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;
2. Autorizzare il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la costituzione e utilizzazione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'annualità 2018, come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;
3. Di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensiva di oneri trova copertura negli stanziamenti del bilancio armonizzato dell'anno 2018;
4. Di dare atto che copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso in copia all'ARAN entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato nella sottosezione dedicata della sezione "Amministrazione Trasparente";
5. Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai capogruppo consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009;
6. Di dichiarare ad unanimità di voti, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del D.Lgs. 267/2000, al fine di procedere alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno in corso.

Deliberazione N° 98 del 28-12-2018\*

**Letto, approvato e sottoscritto:**

IL PRESIDENTE  
DOTT. PIER LUIGI CAPPELLETTI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA MARIA ROSA SCHILLACI

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

Si certifica che il presente atto, avente ad oggetto AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE AI DIPENDENTI RELATIVA ALL'ANNO 2018, diviene esecutivo ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. 267/2000.

[ ] Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione – Art. 134, comma 3 del D.Lgs. 267/2000.

[ X ] La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile – art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA MARIA ROSA SCHILLACI

Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate

COMUNE DI ORIO LITTA  
Provincia di LODI

*Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2018  
(articolo 40, comma 3-sexies, D. Legislativo n. 165 del 2001)*

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito con atto dirigenziale del Responsabile del Servizio Finanziario n.164 del 21.12.2018 per un totale di Euro 18.533,15 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	18.533,15
Risorse variabili	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>18.533,15</b>

Come ampiamente riportato nella relazione illustrativa al contratto integrativo 2018, a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, che di fatto ha abrogato l'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015, il totale del trattamento accessorio dell'anno 2018 non può superare quello dell'anno 2016 che era pari a complessivi € 17.324,20 e pertanto il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 1.208,95 quale rideterminazione per incremento stipendio), è di € **18.533,15**.

Di seguito viene riportato il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2018:





UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)

DESCRIZIONE		2018	2019
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	€ 8.910,73	
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (Differenziale PEO art. 67 C.2 Lett. B) CCNL 2016-18)	€ 1.208,95	
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18)	-	
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	€ 2.557,56	
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7. SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-	
	INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PQ (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	-	
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 12.677,24	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	€ 5.225,91	
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIATA DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONI PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)		
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	€ 330,00	
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUIES CCNL 2016-18)			
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	-		
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	€ 300,00		
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)			
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C.3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)	€ 5.855,91		
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI STAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)			
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)			
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 18.533,15		
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
TOTALE FINALE	€ 18.533,15		
Somme non utilizzate (Economie da demandare all'anno successivo) €	-		

(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.



Nella costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2018 si è tenuto debitamente conto delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 87 del 13.12.2018, come di seguito illustrate:

1. Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 indennità per specifiche responsabilità nella misura di € 300,00 (N. 1 figura interessata);
2. Indennità di rischio e disagio di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 nella misura massima complessiva di € 330,00 per la figura interessata;

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 18.533,15 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018)	19.058,52

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	5.201,47
<b>TOTALE</b>	<b>5.201,47</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (Art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.521,65
<b>TOTALE</b>	<b>1.521,65</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 0,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04 (Nr. 1 unità annualità ____ - A regime) C.C.N.L. 01/04/1999	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

A decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013.

In particolare, per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, il MEF fa presente che la stessa "andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento".

L'Ente presenta la seguente situazione:

- Dipendenti 1.1.2015: 6
- Dipendenti 31.12.2015: 5
- MEDIA 5,5
- Dipendenti 1.1.2016: 5
- Dipendenti 31.12.2016: 5
- MEDIA 5

Utilizzando il metodo della semisomma suggerito dalla RGS e dall'ARAN, il confronto andrà fatto tra i 5,5 dipendenti di media del 2015 con i 5 del 2016 e quindi il fondo nell'anno 2016 subirà una riduzione in valore percentuale del 9,1% ed in valore assoluto di € 1.734,32. Va ricordato, infatti, che nel 2015 l'ente non aveva alcun obbligo di riduzione proporzionale del fondo sulla base dei dipendenti ma la riduzione del personale inciderà sulla base di calcolo del fondo del 2016.

Ad oggi, l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75-2017 prevede che a decorrere dal 01 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del

personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. lgs. 165-2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. n. 208-2015 è abrogato.

Stante queste considerazioni, il fondo per l'anno 2017 avrà la stessa consistenza economica del fondo dell'anno 2016 quantificata, dopo la riduzione di € 1.734,32 rispetto al fondo dell'anno 2015, in € 17.324,20

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	18.533,15
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	0,00
Decurtazione fondo art.9 comma 2-bis d.l. 78/2010	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>18.533,15</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.557,56
Progressioni orizzontali storiche al 31.12.2018	8.910,73
Art. 70 septies - Indennità al personale delle categorie A e B1 da riconoscere per l'anno 2007 CCNL 2016/2018	0,00
Differenziali posizioni economiche art 67 comma 2 lett.b CCNL 2016/2018	1.208,95
<b>TOTALE</b>	<b>12.667,24</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 70 quinquies comma 2 - Indennità per compensare specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti CCNL 2016/2018	300,00
Art. 70 bis comma 1 lettera c) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo: MANEGGIO VALORI CCNL 2016/2018	330,00
Art. 68 comma 2 lettera a) e b) - Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi CCNL 2016/2018	5.225,91
Altro.....	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>5.855,91</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	18.533,15
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>18.533,15</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 18.533,15 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 18.533,15

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

# Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

## COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)

DESCRIZIONE		2016	2017	2018	2019
<b>Risorse stabili</b>					
	LINEA D'IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 35 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	€ 15.066,00	€ 15.066,00	€ 15.066,00	-
	INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 35 C.2 1° PERIODO) (CONFLUSSO STABILEMENTE LO 4/2001, 8/01/01, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER IL R. ART. 67 C.1 2° PERIODO, CCNL 2016-18)	€ 1.855,30	€ 1.855,30	€ 1.855,30	-
	INCREMENTI CCNL 2016-2018 (PARTE FISSA) - (ART. 67 C.1 3° PERIODO, CCNL 2016-18)	€ 945,87	€ 945,87	€ 945,87	-
	INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 C.2 1° PERIODO, PARTE FISSA)	€ 1.191,35	€ 1.191,35	€ 1.191,35	-
	INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 6 C.2 2° PERIODO, PARTE FISSA)				
	RISPARMI EX ART. 2 C.3 D.LGS. 165/2001 (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18)				
	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 11 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) (ART. 67 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)			€ 1.208,95	-
	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO ALLA RIDUZIONE				
	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1 art. 11, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) (*)				
	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18)				
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18) (IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE) (Chiusa Miravia dal 16.03.2017 - € 84,30 mensiliti x 13 mensiliti = € 1.095,90 annuo)	€ -	€ -	€ -	€ -
	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18)				
	<b>RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA</b>				
	RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (*)				
	RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL234)				
	RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 ENTI CON DIRIGENZA - (ART. 67, C.1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)				
	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI				
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	€ 1.734,32			
	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		€ 1.734,32	€ 1.734,32	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ 17.324,20	€ 17.324,20	€ 18.533,15	-
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>					
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C.1, art. 11, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18)				
	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C.3 CCNL 2000-2001, ART. 3 C.37 L. 862/1996, ART. 84 C.1, art. 19, D.LGS. 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18)				
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 13 C.1 art. 10, CCNL 1998-01) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18)				
	IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE (RI PARI) ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18)				
	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)				
	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. g) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUFFICIENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA				
	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54 CCNL 14/9/2002) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18)				
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2002) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18)				
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)				
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>				
	<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>					
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C.5 CCNL 1998-2001) (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)				
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C.4 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO				
	INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18) (*)				
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 Lett. K), CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 183/2008) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN WIGORE D.LGS. 50/16				
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)				
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2002) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18)				
	SPONSORIZZ. ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C.1, art. 11, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18)				
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, art. 10, CCNL 1998-2001) (ART. 18, COMMA 4 E 5, DL 38/2013) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18)				
	EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett. g) e C.9 CCNL 2016-18)				
	<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	€ -	€ -	€ -	€ -
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	€ -	€ -	€ -	€ -
	<b>TOTALE</b>	€ 17.324,20	€ 17.324,20	€ 18.533,15	-
	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	€ 17.324,20	€ 17.324,20	€ 18.533,15	-
	<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018</b>				
	<b>TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	€ 17.324,20	€ 17.324,20	€ 18.533,15	€ -
	<b>DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.3 Lett. g) CCNL 2016-18) (*)</b>			€ 1.208,95	€ -17.324,20
	<b>RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.08.2014 - ART. 49 D.LGS. 166/2001 - ART. 67 C.4 CCNL 2016-18)</b>				
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	€ 17.324,20	€ 17.324,20	€ 18.533,15	€ -



**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

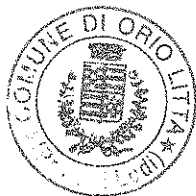
Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II),

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura :

- nel capitolo n. 330-00 gestione competenza "Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane "
- nei capitoli di bilancio, appositamente costituiti per la liquidazione degli emolumenti mensili, per la quota di indennità di comparto, di progressione economica e di indennità di rischio.

Orio Litta 17.12.2018



Il Responsabile del Servizio

(Dott. Giuseppe Brianzi)



**COMUNE DI ORIO LITTA**  
**Provincia di LODI**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ANNO 2018**

Il dipartimento della RGS ai sensi dell'art.40 del d.lgs. n.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico – finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza e informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione viene predisposta in data 17.12.2018, dal Responsabile del Servizio Finanziario, che accompagna la bozza di ipotesi di CCDI per l'anno 2018, siglata in data 17.12.2018, al fine di fornire le ulteriori e dovute specificazioni attinenti il percorso e i contenuti della contrattazione decentrata per l'anno 2018.

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		17/12/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale: Dott.ssa Maria rosa Schillaci Responsabile area finanziaria: Dott. Giuseppe Brianzi  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CIGL signora Francesca Dibella
<b>CIGLSoggetti destinatari</b>		Personale dipendente (ente senza dirigenza)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		L'ipotesi di contratto decentrato 2018 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art.67 del CCNL 21.05.2018, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo normativo siglato il 17 e approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 22.12.2017
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti del Comune di Orio Litta per la certificazione di Competenza
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Questo Ente ha adottato il Piano degli Obiettivi per l'anno 2018 con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 26.04.2018</p> <p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020 è stato approvato con delibera di giunta comunale n. 31 del 26.03.2018</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli enti locali. In particolare si evidenzia che sono pubblicati nella sezione "amministrazione trasparente" i seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nominativi e curriculum dei componenti dell'Organismo Integrato di Valutazione;</li> <li>• il sistema di valutazione dei risultati dei Responsabili di Servizio nonché il sistema permanente di valutazione dei dipendenti;</li> <li>• Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;</li> <li>• La scheda 2 e la tabella 15 del conto annuale 2017;</li> <li>• Il curriculum dei titolari di posizione organizzativa;</li> <li>• La retribuzione del Segretario Comunale</li> </ul> <p>Il verbale di valutazione dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2018 sarà predisposto dall'Organismo Integrato di Valutazione (OIV) sulla base del sistema di valutazione dei risultati dei Responsabili del Servizio (approvato con deliberazione di G.C. n. 96 del 19.12.2011 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 04.04.2012 ) e sulla base del sistema di valutazione della componente attività ordinaria (approvato le citate delibere)</p>
Eventuali osservazioni		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Attestazione di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge o contrattuali

ANNO	IMPORTO	
spesa personale anno 2011	€ 279.025,05	(dati siquel)
spesa personale anno 2012	€ 282.379,79	(dati siquel)
spesa personale anno 2013	€ 312.545,83	(dati siquel)
spesa personale anno 2015	€ 235.820,81	(dati a consuntivo)
spesa personale anno 2016	€ 211.261,38	(dati a consuntivo)

spesa personale anno 2017	€	221.368,51	(dati a consuntivo)
spesa personale anno 2018	€	248.678,31	(dati provvisori)
spesa personale anno 2019	€	275.720,80	(dati provvisori)
Spesa personale anno 2020	€	264.188,80	(dati provvisori)
Spesa personale anno 2021	€	264.188,80	(dati provvisori)
valore media spesa personale 2011-2013	€	<b>291.316,89</b>	

Presunta economia 2018 su media triennio 2011 – 2013 => Euro 42.638,58.

Le spese di personale nell'anno 2018 sono state coerenti con le regole imposte dalla normativa vigente e, in particolare, si evidenzia che:

- A norma delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018), l'ente ha rideterminato da ultimo la dotazione organica del personale con deliberazione n. 22 del 12.03.2018;
- l'art.16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.lgs. 165/2001 dispone l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere e che l'ente ha effettuato tale ricognizione e ha dato esito negativo;
- L'ente ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2017;
- L'ente ha rispettato la normativa sul pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- La spesa di personale 2018, calcolata ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 27.12.2006 n. 296, è stata inferiore alla media della spesa del triennio 2011-2013;
- L'ente ha redatto il Piano di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio in corso, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.lgs. 11.4.2006 n° 198;
- Con deliberazione G.C. n° 98 del 17.12.2018, l'ente ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio, ai sensi dell'art. 39 della L. 27.12.1997 n° 449 e dell'art. 91 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.lgs. n° 267 del 18.8.2000;

#### **Sintesi delle principali disposizioni contenute nell'accordo di CCDI per l'anno 2018.**

L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2018 in quanto, ai sensi dell'art.68 del CCNL 21.05.2018, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Ai sensi dell'art.40 comma 3 quinquies w commi 4 e 5 del D.Lgs. 165/2001, come modificati dal D.Lgs. 150/2009, vige il divieto di sottoscrizione in sede decentrata di norme contrattuali in contrasto con i vincoli e limiti risultanti delle norme vigenti.

#### **PROGRESSIONE ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Ai sensi dell'art. 68 lettera j) del CCNL 21/05/2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della

orizzontali al 31.12.2018 – **Euro 10.119,68**. Nel corso dell'anno 2018 non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali

#### **INDENNITA' DI COMPARTO**

In applicazione di quanto previsto dall'art. 33 del CCNL 22.01.2014 le risorse economiche destinate al finanziamento di tale istituto sono state determinate, in rapporto al personale dipendente in servizio, secondo gli importi indicati nella tabelle D del CCNL 22.01.2014 – **Euro 2.557,56**.

#### **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO**

Per la disciplina delle indennità condizioni lavoro si è fatto riferimento all'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018. Le relative indennità vengono destinate a remunerare attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose alla salute e implicanti maneggio valori. Il rischio è istituito per la figura individuata in relazione alle specifiche mansioni svolte (rapportato al periodo di servizio) – **Euro 330,00**.

#### **INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' (ART. 70 quinquies COMMA 2)**

Per la disciplina delle indennità riconosciute al personale che svolge compiti che comportano particolari responsabilità, si è fatto riferimento all'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018. Le indennità per specifiche responsabilità sono volte a premiare l'impegno richiesto ad alcuni dipendenti che, con atto formale di attribuzione di incarico, sono stati incaricati di particolari compiti e funzioni. L'unica figura a cui è stata attribuita detta responsabilità è l'Ufficiale di Stato Civile/Anagrafe - (**Euro 300,00**).

#### **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA INDIVIDUALE**

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati. Trattasi di risorse che vengono assegnate ai vari dipendenti in funzione degli obiettivi assegnati con l'approvazione del PEG per l'anno 2018.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi nonché la produttività delle risorse impegnate nella gestione e nella realizzazione degli obiettivi dell'Ente.

La conferenza dei Responsabili di Servizio certificherà con riferimento al 31.12.2018 il grado di realizzazione degli obiettivi assegnati al personale dipendente secondo il sistema premiante del personale in vigore nell'ente (art. 11 del CCNL del 22.01.2004).

La residua somma del fondo destinata ai progetti incentivanti la produttività del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, depurata dagli importi relativi agli istituti contrattuali già assegnati, ammonta ad **Euro 5.225,91**.

**Tabella 1: costituzione del fondo.**

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)**

DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019
<b>Risorse stabili</b>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2016 - (ART. 15 C. 1 LETT. B) CCNL 2016-18) (1)	€ 15.066,00	€ 15.066,00	€ 15.066,00	
INCREMENTO CCNL 2016-18 (ART. 15 C. 1 LETT. B) CCNL 2016-18) (1)	€ 1.855,30	€ 1.855,30	€ 1.855,30	
INCREMENTO CCNL 2016-18 (ART. 15 C. 1 LETT. B) CCNL 2016-18) (1)	€ 945,87	€ 945,87	€ 945,87	
INCREMENTO CCNL 2016-18 (ART. 15 C. 1 LETT. B) CCNL 2016-18) (1)	€ 1.191,35	€ 1.191,35	€ 1.191,35	
RISPARMI EX ART. 3 C. 3 D.LGS 155/2001 (ART. 67 C. 2 LETT. G) CCNL 2016-18)				€ 1.208,95
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2016-18 N. 1 CCNL 2016-18) (ART. 67 C. 2 LETT. G) CCNL 2016-18)				€ 1.208,95
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C. 2 LETT. G) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO ALLA RIDUZIONE				
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C. 1 LETT. B) CCNL 1998-2001) (ART. 67 C. 2 LETT. G) CCNL 2016-18) (*)				
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C. 1 LETT. B) CCNL 1998-2001) PARTE FISSA) (ART. 67 C. 2 LETT. G) CCNL 2016-18)				
RIA S'ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C. 2, CCNL 2009-11) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18) (BIP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE) (Differenziale dal 15.03.2017 - € 24,20 mensili x 13 mensilità = € 1.094,20 annui)				
EURO 93,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA				
RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)				
RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL729)				
RIDUZIONE FONDO, DAL 2018, IMPORTO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO 2017 ENTI CON URGENZA - (ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 2016-18)				
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI				
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 238 LEGGE 208/2015	€ 1.734,32			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		€ 1.734,32	€ 1.734,32	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 17.324,20</b>	<b>€ 17.324,20</b>	<b>€ 18.533,15</b>	
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 488/1997) ART. 15 C. 1 LETT. D) CCNL 1998-2001) (1) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C. 3 CCNL 2000-2001) ART. 3 C. 5) L. 98/1995) ART. 59 C. 1 LETT. F) D.LGS 448/1999) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 13 C. 1 LETT. A) CCNL 1998-2001) (1) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART. 15, C. 5, CCNL 1998-2001) PARTE VARIABILE) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C. 2 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C. 3 LETT. G) e C. 4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSTISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA				
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 64 CCNL 14/9/2008) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2008) (1) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
SPONSORZZ, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 L. 488/1997) ART. 15, C. 1 LETT. D) CCNL 1998-2001) (1) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16 COMMA 1 LETT. A) ART. 16 COMMA 2 LETT. B) D.L. 98/2011) (1) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 SE APPPOSITO DPCM (ART. 67 C. 3 LETT. G) e C. 9 CCNL 2016-18)				
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>				
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C. 5, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C. 1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18)				
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14 C. 1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18) ANNO SUCCESSIVO				
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18) (*)				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C. 1 LETT. B) CCNL 1998-2001) ART. 31, C. 5, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16				
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2018) (1) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18)				
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2008) (1) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
SPONSORZZ, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 L. 488/1997) ART. 15, C. 1 LETT. D) CCNL 1998-2001) (1) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16 COMMA 1 LETT. A) ART. 16 COMMA 2 LETT. B) D.L. 98/2011) (1) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18)				
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 SE APPPOSITO DPCM (ART. 67 C. 3 LETT. G) e C. 9 CCNL 2016-18)				
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 17.324,20</b>	<b>€ 17.324,20</b>	<b>€ 18.533,15</b>	
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 17.324,20</b>	<b>€ 17.324,20</b>	<b>€ 18.533,15</b>	
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA				
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018				
<b>TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 17.324,20</b>	<b>€ 17.324,20</b>	<b>€ 18.533,15</b>	
<b>DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C. 3 LETT. G) CCNL 2016-18) (*)</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 1.208,95</b>	<b>€ 17.324,20</b>
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014 - CIRCO. 10/46 DEL 12.04.2014 - ART. 45 C.D.LGS. 148/2001 - ART. 67 C. 3 CCNL 2016-18)				
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 17.324,20</b>	<b>€ 17.324,20</b>	<b>€ 18.533,15</b>	<b>€ -</b>

**Tabella 2: utilizzo del fondo.**

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2016-2018 (1)**

DESCRIZIONE		2018	2019	
DA PARTE STABILE	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 66 C.1 CCNL 2016-18)	€ 8.910,73		
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (differenziale PEC art. 67 C.2 lett. B) CCNL 2016-18)	€ 1.208,95		
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 66 C.3 LETT. B CCNL 2016-18)			
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	€ 2.487,56		
	INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILINIDO (ART. 31 C.1 SECONDO PERIODO CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)			
INDENNITÀ EX VII QF NON TITOLARE PQ (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)				
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>		€ 12.677,24		
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C.3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	€ 5.225,91		
	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CURA ALL'ART. 49 (RAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONI PIU' ELEVATE NON INFERIORSI AL 30% MEDIA)			
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	€ 330,00		
	INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 56-QUINQUES CCNL 2016-18)			
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)			
	COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUES CCNL 2016-18)	€ 300,00		
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)			
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C.3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)</b>		€ 5.955,91	
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)			
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)			
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		€ 18.533,15		
RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE				
<b>TOTALE FINALE</b>		€ 18.533,15		

**a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**INDENNITÀ':**

**INDENNITÀ': RESPONSABILITÀ DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI**

- descrizione: ufficiale di stato civile e anagrafe
- Importo massimo previsto nel fondo € 300,00
- Riferimento alla norma del CCNL 2016/2018: art. 70 quinquies, comma 2
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 7
- criteri di attribuzione: titolarità della specifica responsabilità
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: efficientare i relativi servizi

**INDENNITÀ': RISCHIO**

- Descrizione: esposizione al rischio dei soggetti esterni
- Importo massimo previsto nel fondo € 330,00
- Riferimento alla norma del CCNL 2016/2018: art. 70 bis comma 1 lett. c)
- Riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 8
- Criteri di attribuzione: esposizione diretta e continuativa a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale
- Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare la potenziale esposizione ad un rischio diretto e continuativo nell'attività svolta



b) Gli effetti abrogativi impliciti,

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti integrativi stipulati.

La contrattazione collettiva avviene negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge e contrattuali nelle materie relative alla valutazione delle prestazioni ed alla corresponsione del trattamento economico accessorio

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema interno di Valutazione e Misurazione della Performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La disciplina di principio prevista nel titolo II del D. Lgs. n. 150/2009 prevede che l'erogazione dei premi connessi e legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, siano legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi di performance.

f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La contrattazione integrativa collettiva assicura adeguati livelli di efficienza e di produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance; a tal fine destina al trattamento economico accessorio, collegato alla performance individuale, una quota prevalente del trattamento economico accessorio complessivo comunque denominato.

Orio Litta, 17. 12.2108



Il Responsabile del Servizio

(Dott. Giuseppe Brianzi)

## VERBALE DEL 17/12/2018

### DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI ORIO LITTA

Pre-intesa su "Accordo aziendale in merito alla ripartizione delle risorse decentrate"

Anno 2018

Premesso che con deliberazione G.C. n. 48 del 21/06/2018 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica così come previsto dall'art. 8, comma 2 del CCNL 2016/2018, nelle persone di:

1. Segretario Comunale - Presidente;
2. Responsabile del Servizio Finanziario;
3. Responsabile del Servizio Tecnico;

Il giorno 17 DICEMBRE 2018 alle ore 11.45 (presso il Comune di Senna Lodigiana)

Presenti per la delegazione di parte pubblica i Sigg.:

Dott.ssa Maria Rosa Schillaci – Segretario Comunale - Presidente;  
Dott. Giuseppe Brianzi – Responsabile del Servizio Finanziario;

e per la delegazione sindacale la Signora Di Bella Francesca rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale CGIL FP;

Visto il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n° 208 (legge di stabilità 2016), il quale disponeva che *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del "personale assumibile" ai sensi della normativa vigente"*;

Considerato che l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, entrato in vigore il 22.06.2017, prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 13/12/2018 sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le indicazioni operative in merito alla destinazione delle risorse all'interno del fondo decentrato per l'annualità 2018;

**Rilevato** che, come recita l'art. 67 del CCNL DEL 21.05.2018, "a decorrere dall'anno 2018 "il fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le

risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4, lettera b) c) del CCNL del 22.01.2004..."

**Visto** il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale *"la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*

Rilevato che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018 risulta pari a complessivi Euro 18.533,15;

Considerato che l'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 non incide sulla costituzione del fondo complessivo per le risorse decentrate 2018, essendo lo stesso costituito, nella parte stabile, nella medesima entità di quello dell'anno precedente e che pertanto non si è reso necessario procedere ad alcuna rideterminazione;

Preso atto dell'illustrazione formulata dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, dott. Giuseppe Brianzi, in ordine alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2018, costituito fondamentalmente dal fondo di parte stabile dell'anno precedente, che si allega al presente atto per formare parte integrante e sostanziale dello stesso;

Si concorda, in analogia con quanto già stabilito per gli anni precedenti e in linea con le indicazioni operative fornite dalla Giunta alla delegazione trattante di parte pubblica, di corrispondere nell'anno 2018 le seguenti indennità:

- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018 indennità per specifiche responsabilità nella misura di € 300,00 (N. 1 figura interessata);
- indennità di rischio e disagio di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 nella misura massima complessiva di € 330,00 per la figura interessata;

Per ciò che concerne gli incentivi per le funzioni tecniche, l'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 demanda alla contrattazione decentrata la definizione delle modalità e dei criteri per il riparto del fondo per la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche.

A decorrere dal 1° gennaio 2018, a seguito della norma innovativa introdotta con il comma 5-bis dell'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, le predette risorse non sono più soggette a tale vincolo. Le condizioni dettate dal presente comma sono riferite agli incentivi relativi alle attività effettivamente compiute nei predetti periodi.

Il nuovo CCNL prevede alla dichiarazione congiunta n. 9 che "Le parti prendono atto positivamente del pronunciamento della Corte dei Conti Sezione autonomie (Sezione delle autonomie. N. 6 /SE-ZAUT/2018/QMIG) che, in relazione alle dichiarazioni già espresse dalle parti nella dichiarazione congiunta n. 1 allegata alla Ipotesi di CCNL sottoscritta in data 21/2/2018, chiarisce che gli incentivi per funzioni tecniche sono da considerarsi non soggetti ai limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"

Dato atto di ciò le parti sottoscrivono il Regolamento per la determinazione e ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La residua somma del fondo, destinata ai progetti incentivanti la produttività per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, depurata degli importi relativi agli istituti contrattuali già assegnati, ammonta a € 5.225,91.

Si prende atto che a norma dell'art. 69 del CCNL del 21.05.2018, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, verrà attribuito una maggiorazione di premio individuale di cui all'art. 68 comma 2 lettera b che si aggiunge alla quota di detto premio.

Ai sensi del predetto art. 69 le parti definiscono:

- la misura di detta maggiorazione nella percentuale del **30%** del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69;
- la quota massima di personale valutato di cui al comma 3, in numero di **quattro** unità, e che per la valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa, si effettuerà una ripartizione del fondo secondo le seguenti modalità:
  - Premi correlati alla performance organizzativa, nella misura di euro 2.000,00
  - Premi correlati alla performance individuale, nella misura di euro 3.225,91e secondo le schede di valutazione individuali di cui al contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio - anno 2005 - approvato con deliberazione G.C. n.122 del 16/12/2005 e secondo i criteri generali di cui all'art. 11 del predetto contratto decentrato anno 2005.
- In numero **1** dipendente al quale verrà attribuita la maggiorazione di cui al punto 1.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione di parte sindacale:

**CGIL**

(Di Bella Francesca)



La delegazione di parte pubblica:

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

(Dr.ssa Maria Rosa Schillaci)

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO**

(Dr. Giuseppe Brianzi)

